

Tehnička škola Ruđera Boškovića Vinkovci  
Stanka Vraza 15, 32100 Vinkovci  
KLASA: 112-02/22-01/04  
URBROJ: 2196-34-22-2

U Vinkovcima, 31. svibnja 2022.

Na temelju članka 105., 106. i 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20) i čl.6. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Ravnatelj Tehničke škole Ruđera Boškovića Vinkovci, 32100 Stanka Vraza 15, dana 31. svibnja 2022., raspisuje

### **N A T J E Č A J** **za zasnivanje radnog odnosa na poslovima:**

1. Tajnik/ica škole – 1 izvršitelj/ica s punim radnim vremenom (40 sati tjedno) na određeno vrijeme radi zamjene

Mjesto rada je u sjedištu škole u Vinkovcima, Stanka Vraza 15.

Na natječaj se mogu pod ravnopravnim uvjetima javiti osobe oba spola (Zakon o ravnopravnosti spolova, NN 82/08, 69/17). Izrazi koji se koriste u ovom natječaju za osobe u muškom rodu korišteni su neutralno i odnose se i na muške i ženske kandidate.

Za prijam u radni odnos kandidati moraju ispunjavati opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa, sukladno općim propisima o radu te posebne uvjete utvrđene člankom 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19 i 64/20) te moraju imati završen: **a)** sveučilišni diplomski studij pravne struke ili specijalistički diplomski stručni studij javne uprave, **b)** preddiplomski stručni studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.)

U radni odnos ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19 i 64/20). Da ne postoje zakonske zapreke za zasnivanje radnog odnosa u školi potrebno je dokazati ispravom nadležnog suda odnosno drugog tijela koje ima uvid u kaznenu evidenciju.

*Uz vlastoručno potpisanu prijavu na natječaj (koja mora sadržavati adresu stanovanja i e-mail) kandidati su dužni priložiti sljedeću dokumentaciju:*

1. životopis
2. dokaz o državljanstvu
3. presliku dokaza o ispunjavanju uvjeta tražene struke i razine obrazovanja
4. uvjerenje da kandidat nije pod istragom i da se protiv njega ne vodi istražni ili kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona (ne starije od 30 dana od dana objave ovog natječaja)
5. elektronički zapis staža ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji HZMO-a.

Kandidati koji imaju prednost pri zapošljavanju, prema posebnim propisima dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo i dostaviti dokumentaciju kojom dokazuju prednost.

Kandidati koji se po posebnim propisima pozivaju na prednost pri zapošljavanju moraju prilikom prijave na natječaj dostaviti svu potrebnu dokumentaciju i dokaze koje posebni propisi propisuju pri ostvarivanju prava na prednost kod zapošljavanja te ostvaruje tu prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s čl. 102. i 103. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN br. 121/17, 98/19 i 84/21) uz prijavu na javni natječaj dužan je priložiti, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinaac/Zapo%C5%A1ljavanje//Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s čl. 48. i 49. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata ( NN 84/21 ) dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na ovo pravo tako da uz prijavu odnosno ponudu na javni natječaj, oglas ili u postupku zapošljavanja provedenom na drugi način priloži sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, oglasa ili u postupku zapošljavanja provedenom na drugi način te da priloži sve potrebne dokaze o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju i popunjavanju radnog mjesta dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj: 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.) dužan je, uz gore navedene dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja, dostaviti dokaz o utvrđenom invaliditetu.

Kandidati su u prijavi dužni navesti radno mjesto za koje podnose prijavu. U prijavi na natječaj kandidat mora navesti svoju e-mail adresu na koju će mu biti dostavljena obavijest o datumu i vremenu procjene, odnosno testiranja.

Kandidatom prijavljenim na natječaj smatrat će se samo osoba koja podnese pravovremenu i urednu prijavu te ispunjava formalne uvjete iz natječaja.

Nepotpune prijave, odnosno prijave koje ne sadrže sve tražene dokumente ili nemaju dokumente u traženom izvorniku ili ovjerenom preslici kao i prijave koje pristignu izvan roka, neće se razmatrati te se osobe koje podnesu takve prijave ne smatraju kandidatima prijavljenim na natječaj.

Kandidat/kinja koji je pravodobno dostavio potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i ispunjava sve uvjete natječaja dužan je pristupiti procjeni odnosno testiranju prema odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje koji je objavljen na mrežnim stranicama Škole ( [http://web2.ss-tehnicka-rboskovica-vk.skole.hr/upload/ss-tehnicka-rboskovica-vk/images/static3/3816/attachment/pravilnik\\_o\\_postupku\\_zaposljavanja.pdf](http://web2.ss-tehnicka-rboskovica-vk.skole.hr/upload/ss-tehnicka-rboskovica-vk/images/static3/3816/attachment/pravilnik_o_postupku_zaposljavanja.pdf) ).

Procjena odnosno testiranje provest će se pismeno, a područja iz kojih se obavlja pismeno testiranje su propisi i primjena propisa za tajnike, i to iz:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20),
2. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine broj 56/22)
3. Zakon o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19),
4. Statut Tehničke škole Ruđera Boškovića Vinkovci
5. Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine broj 51/2018),
6. Zakon o strukovnom obrazovanju ( Narodne novine broj 30/09, 24/10, 22/13 i 25/18)
7. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi ( Narodne novine broj 2/11)

Obavijest o datumu i mjestu održavanja testiranja te lista kandidata pozvanih na testiranje objavit će se nakon isteka roka za podnošenje prijava na natječaj, na mrežnim stranicama Škole (<http://www.ss-tehnicka-rboskovica-vk.skole.hr/>).

Prijavom na natječaj kandidati daju privolu na obradu osobnih podataka, iz dostavljenih priloga, a za potrebe natječajnog postupka.

Prijave se dostavljaju osobnom dostavom u administraciju škole ili preporučeno poštom na adresu: **Tehnička škola Ruđera Boškovića Vinkovci, Stanka Vraza 15, 32100 Vinkovci, s naznakom „za natječaj“.**

Rok za podnošenje prijava je **8 dana** od dana objave natječaja u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i na mrežnim stranicama škole.

Obavijest o rezultatima natječaja objavit će se u zakonskom roku na mrežnim stranicama škole (<http://www.ss-tehnicka-rboskovica-vk.skole.hr/>) čime se smatra da su kandidati obaviješteni.



Ravnatelj  
Mate Vukušić, prof.